



Jaarverslag
2024

vertel je verhaal

**SAMEN
DOEN!**


Welzijn MensenWerk

INHOUD

Wat gebeurt er als mensen elkaar écht zien? Als je merkt dat je er niet alleen voor staat? In dit jaarverslag laten we zien wat “samen doen” betekent bij Welzijn MensenWerk in de gemeenten Westerveld en Meppel. Verhalen over meedoen, erbij horen, kansen krijgen en geven. Dit verslag brengt in beeld wat sociaal werk écht teweegbrengt – door de ogen van de mensen die het ervaren.



Maatschappelijk werk



Schoolmaatschappelijk werk



Jongerenwerk



Opbouwwerk



Vrijwilligerswerk



Sociaal werk en beheer



Sociale dienstverlening



P&O, OR en RVT

VERTROUWEN IN EEN STERKE SOCIALE BASIS!

Ons werk kan niet zonder vertrouwen. Vertrouwen van inwoners, jong en oud, dat we samen met hen werken aan hún doel. Vertrouwen van samenwerkingspartners, dat we sámen meer bereiken en vertrouwen van onze opdrachtgevers, dat het sociaal werk een essentieel onderdeel is in de sociale basis van de inwoners in Meppel en Westerveld.

Als bestuurder van Welzijn MensenWerk ben ik, samen met de medewerkers, dagelijks bezig om onze organisatie vanuit dat vertrouwen zoveel mogelijk te laten samenwerken. Samen met inwoners, vrijwilligers, samenwerkingspartners en gemeenten bouwen we zo elke dag aan een sterke sociale basis in Meppel en Westerveld.

Laagdrempelig en vrij toegankelijk voor iedereen. Hoe sterker dit netwerk, hoe minder er een beroep hoeft te worden gedaan op professionele zorg.

Samenwerking stond dit jaar hoog op de agenda. We hebben nagedacht over en gewerkt aan betere samenwerking. Bijvoorbeeld met de vijf Drentse welzijnsorganisaties, maar ook met andere (zorg)organisaties, gemeenten, ondernemers en scholen.

In 2024 zijn mooie projecten gestart en hebben we verder gebouwd aan bestaande initiatieven. Aansprekende voorbeelden staan in dit jaarverslag volop vermeld.

Welzijn MensenWerk is actief in de dorpshuizen en wijkcentra. We merken dat er steeds meer eenzaamheid en mentale problematiek is en mensen behoefte hebben aan verbinding en contact. In de buurthuizen en wijkcentra zitten we (letterlijk) midden in de samenleving. Daar is altijd tijd voor een praatje en een kopje koffie.

Méér welzijn betekent minder zorg. En dat is belangrijk in een tijd waarin de druk op de zorg steeds groter wordt. Ouderen, kwetsbare mensen, met bijvoorbeeld ggz- of verslavingsproblematiek, blijven steeds vaker en langer in de wijk wonen. Wachtlijnen lopen op en mentale problematiek bij jongeren stijgt. Samen met de wijkteams en netwerkpartners hebben we oog en oor voor de inwoners en werken we aan de leefbaarheid in het dorp en in de wijk.

***“Een samenleving
waarin iedereen
meetelt”***

De voorbeelden zoals voor een deel vermeld in dit jaarverslag laten zien hoe breed ons werkveld is en hoeveel impact we samen kunnen maken. Ik ben enorm trots op de inzet van onze medewerkers en vrijwilligers. Dat verdient grote waardering. Zij staan elke dag klaar voor alle inwoners die hulp en ondersteuning kunnen gebruiken!



Walraad van Dalen

Directeur-bestuurder Welzijn MensenWerk



DICHTBIJ MENSEN, MIDDEN IN HET DORP

Willeke Tuin is maatschappelijk werker in Westerveld, ze vertelt over het belang van nabijheid en samenwerking:

"In mijn werk als maatschappelijk werker kijk ik met een brede blik naar mensen. We doen wat nodig is, met een open blik, afgestemd op de mensen én de plek waar we werken. In een dorp werkt het anders dan in een stad. Hier gaan we eropuit. De straat op, de dorpen in. Want daar hoor je wat er speelt."

Op pad, luisteren en signaleren

Ik ga graag "de boer op", zoals ik dat noem. Niet alleen om problemen te signaleren, maar ook om zichtbaar te zijn. Bekendheid is zó belangrijk. Veel mensen weten niet dat ze bij ons terecht kunnen met hun zorgen. Ze denken dat hun problemen niet erg genoeg zijn of ze willen geen hulp vragen. Ze kloppen pas aan als het eigenlijk al uit de hand is gelopen. Dat is zonde, want dan zijn vaak langdurige trajecten nodig, terwijl we met een paar gesprekken misschien al hadden kunnen helpen.

Gelukkig worden we steeds vaker in een vroeg stadium betrokken. Via huisartsen, de thuiszorg, de gemeente. Even een bezoekje brengen, een keer meedenken. Die samenwerking is goud waard. En het helpt dat de gemeente ons hierin ondersteunt. We hebben korte lijnen, kunnen snel schakelen en zo voorkomen we dat situaties verergeren.

Samen sta je sterker

Samenwerken zit verweven in mijn werk. Met collega's van het opbouwwerk bijvoorbeeld. Als we samen een wijk in gaan, kijken we met onze eigen bril: ik naar de persoon, de opbouwwerker naar de leefomgeving. Samen krijgen we het volledige plaatje. Het helpt ook dat we als team op één kantoor zitten. De lijnen zijn kort, de samenwerking vanzelfsprekend.

Maar we doen het niet alleen. We trekken op met huisartsen, casemanagers dementie, de wijkagent, woningcorporaties, vrijwilligers en beheerders van dorpshuizen.

Die samenwerking is belangrijk: als we ons zorgen maken, kunnen we dat kwijt. En andersom geldt dat ook. Dorpshuizen spelen trouwens een belangrijke rol. Daar komen mensen samen, daar hoor je verhalen.

Welzijn op recept

Huisartsen hebben ook steeds meer aandacht voor het welzijn van patiënten. Veel patiënten hebben te maken met psychosociale klachten. Huisartsen kunnen deze patiënten verwijzen naar ons. Wij kijken samen met de patiënt waar hij of zij positieve energie van krijgt. Het doel is om geen medicatie voor te schrijven, maar een 'welzijnsrecept'. Het is mooi om te merken dat dit voor veel mensen effectief is.

Westerveld 2024

Korte Contacten:
218

Individuele Trajecten:
123

Trajecten Welzijn op
recept: 12

Meppel 2024

Korte Contacten:
180

Individuele Trajecten:
118

Trajecten Welzijn op
recept: 19

Achter de voordeur

Ik werk vooral bij mensen thuis. Dat maakt het werk waardevol én effectief. Je ziet meer, hoort meer, voelt meer. Mensen kunnen kiezen: komen ze naar kantoor of willen ze een huisbezoek? Die keuzevrijheid is belangrijk, net als de regie van de inwoner. Ik kijk en luister, stel vragen vanuit het gedachtegoed van Positieve Gezondheid. Mensen komen met één vraag, maar vaak blijkt er meer te spelen. Een luisterend oor, wat structuur in de gedachten, iemand die meedenkt, dat is vaak al genoeg om weer verder te kunnen.

De trajecten zijn korter dan vroeger. We zien meer mensen in een week, maar spreken hen minder vaak. Dat vraagt veel, maar het laat ook zien dat mensen met een beetje steun snel weer op eigen kracht verder kunnen.



Zichtbaar zijn

Vertrouwen opbouwen kost tijd. En dat begint met zichtbaar zijn. Daarom zijn we op straat, in buurthuizen, bij de supermarkt of in de bieb. Soms met een kraam, soms van deur tot deur. Zoals bij de jaarlijkse mantelzorgwaardering: die brengen we als team zelf rond. Mooie gesprekken aan de deur, soms het begin van iets groters. We gebruiken elk moment om mensen te ontmoeten, te verbinden, om te laten zien dat we er zijn.

Behoeft aan zingeving en verbinding

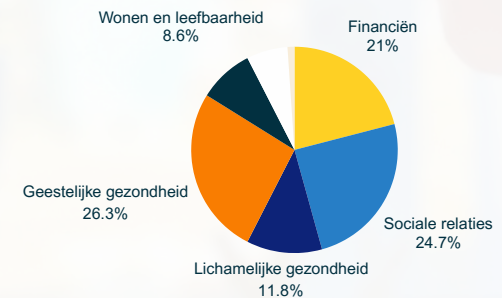
Eenzaamheid blijft een belangrijk thema. Niet iedereen die alleen is, is eenzaam. Maar de behoefte aan zingeving en verbinding is groot. En financiële problemen? Die signaleren we te weinig, denk ik. Mensen weten de weg niet, durven niet, of schamen zich. Samen met de voedselbank en kledingbank proberen we daarin meer te betekenen.

Ook de ouderenzorg verandert. Mensen blijven langer thuis wonen, ook met dementie. Dat vraagt iets van de hele omgeving: buren, winkeliers, vrijwilligers. We zetten in op een dementievriendelijke gemeente, met initiatieven zoals het Odensehuis, waar mensen met geheugenproblemen én hun partners welkom zijn.

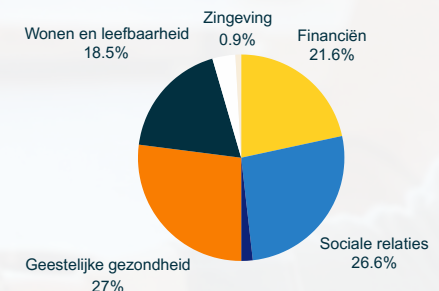
Menselijk contact

Soms kun je als sociaal werker het verschil maken met een simpel gesprek. Door te luisteren, te spiegelen, samen te kijken: wat zou u anders willen? En soms is er meer nodig, langere begeleiding, samen optrekken met de gemeente of zorgpartners. Die balans, die combinatie van persoonlijk en integraal werken, maakt ons vak zo bijzonder. Want uiteindelijk draait het altijd om dat ene: menselijk contact.

Soort vragen Westerveld



Soort vragen Meppel



De eerste jonge mantelzorgwaardering van 2024 werd uitgereikt aan Sil Dunnink

Sil Dunnink ontving in 2024 de eerste mantelzorgwaardering. Zijn moeder heeft nu een aantal jaren MS. Doordat zij vaak lichamelijke klachten heeft kan ze veel dingen niet en Sil ondersteunt haar hierbij. Doordat zijn moeder niet kan werken mist het gezin de financiële middelen om bijvoorbeeld op vakantie te gaan of veel dingen te ondernemen die veel inspanning vragen. Sil mist hierdoor veel dingen die voor leeftijdgenoten normaal zijn.

Als je opgroeit met ziekte en zorg thuis

Vaak worden jonge mensen niet als mantelzorgger herkend. Laat staan dat zij zichzelf als zodanig zien.

Maar als je opgroeit met ziekte en zorg thuis, als één van je gezinsleden langdurig ziek is, een lichamelijke of verstandelijke beperking, psychische problemen of een verslaving heeft, dan ben je een jonge mantelzorgger.

“Jonge helden maken het verschil”

Welzijn MensenWerk en gemeente Meppel waarderen alle jonge mantelzorggers met de mantelzorgwaardering. **130 Jonge mantelzorggers** hebben dit jaar deze waardering aangevraagd.

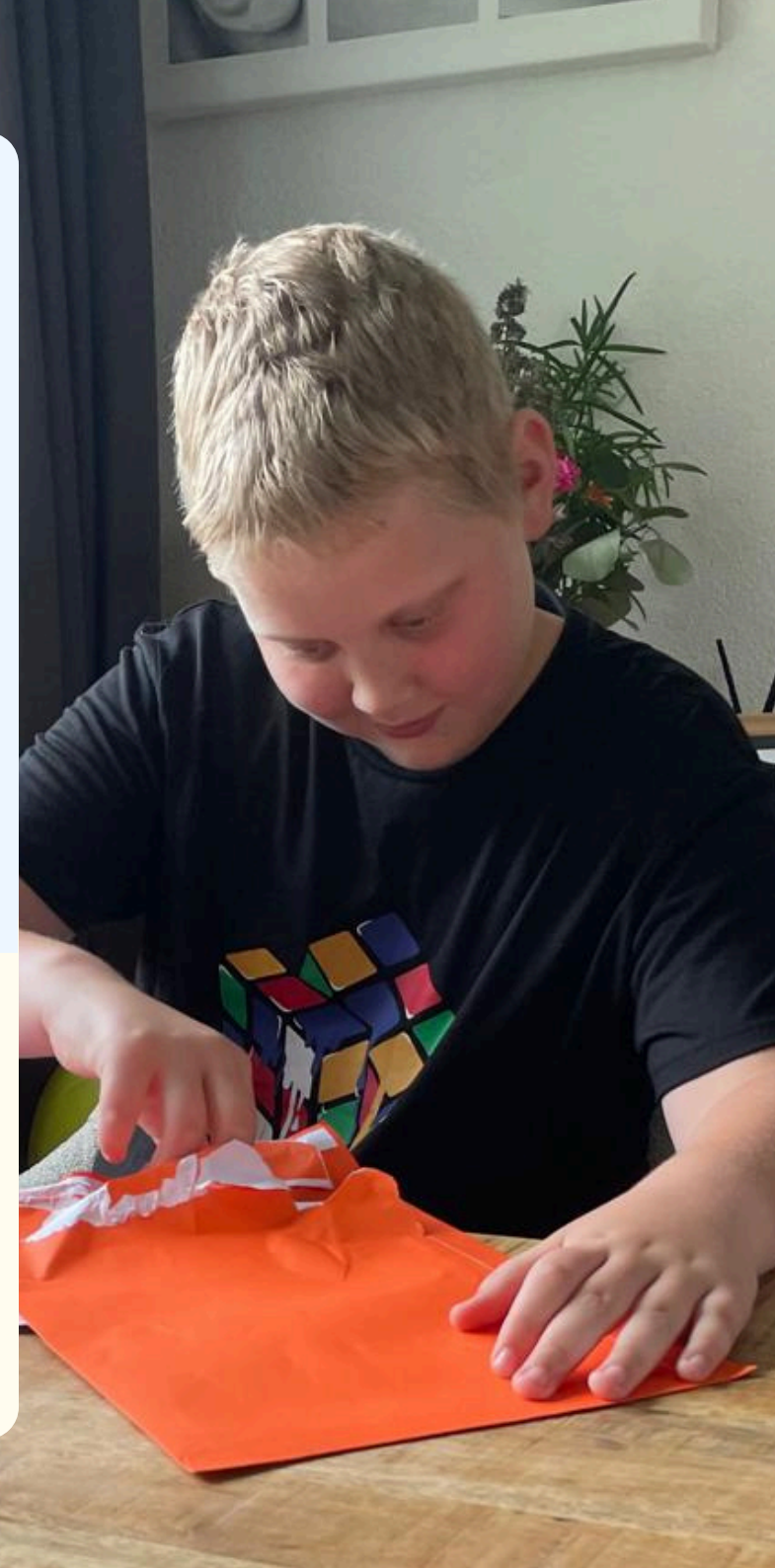
*Meer lezen?
Bekijk het nieuwsbericht
op welzijnmw.nl*

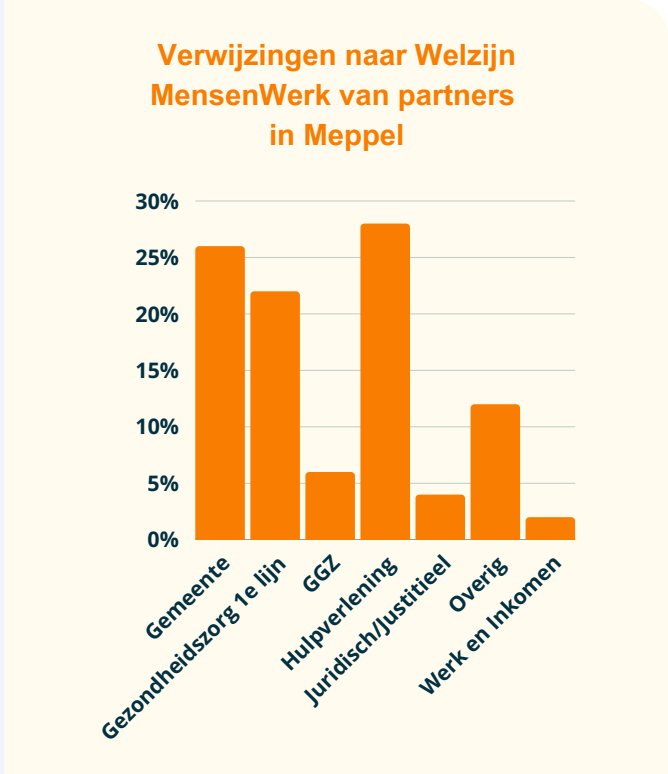
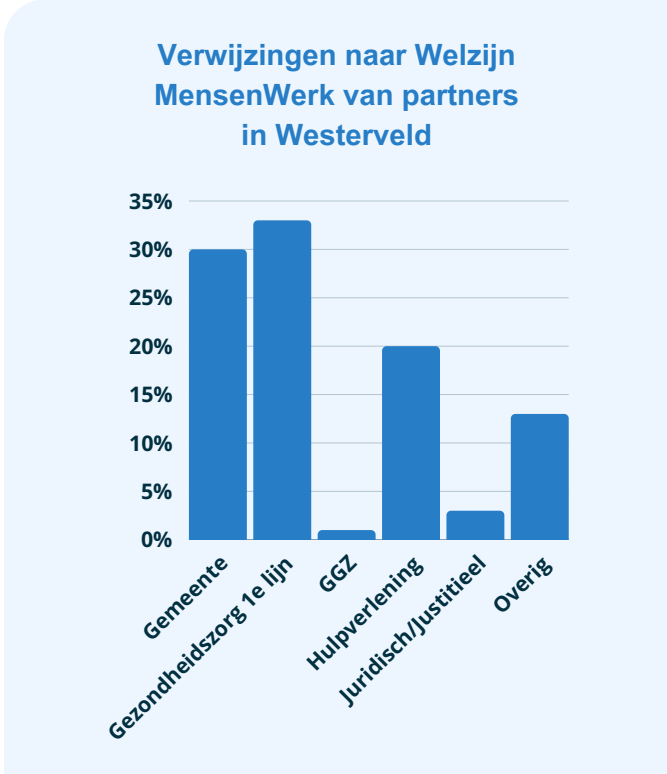


In 2024 ontving Jan Dijkstra de eerste mantelzorgwaardering voor volwassenen.

Ruim **400 mantelzorggers** hebben deze waardering aangevraagd omdat zij zorgen voor een naaste.

Jan Dijkstra is mantelzorgger voor zijn vrouw. In de periode dat hij waakte bij zijn vader, kreeg zijn vrouw te horen dat ze borstkanker met uitzaaiingen heeft. Jan heeft sindsdien de invulling van zijn leven drastisch veranderd. Jan zijn dagen bestaan uit zorgdragen voor zijn naasten. Jan is ook mantelzorgger van zijn moeder. Jan: “Het is mooi dat ik dit kan doen en voor anderen van betekenis ben. Als ik later hulp nodig heb, hoop ik ook dat anderen mij zullen ondersteunen”.





Tamara van Dalen, casemanager dementie: "Korte lijnen voor de beste zorg"

“Als casemanager dementie zie ik vaak maar een deel van het verhaal. Cliënten komen meestal pas bij ons als het echt niet meer gaat. Dan is het zoeken naar overzicht: wat speelt er precies en wat is er nodig? De samenwerking met Welzijn Mensenwerk is dan heel waardevol. Zij zijn actief in de dorpen, dicht bij de mensen en signaleren vaak al veel eerder dat er iets speelt. Omdat sommige situaties behoorlijk complex zijn, kan het lang duren voordat je een volledig beeld hebt. Welzijn kent vaak het hele verhaal en hebben het sociale netwerk in beeld, waardoor we snel kunnen schakelen. We overleggen regelmatig met elkaar, maar ook met andere partijen zoals huisartsen, thuiszorg en fysiotherapie. De lijnen zijn kort. Even sparren of samen optrekken in een casus gaat heel makkelijk. Iedere organisatie heeft haar eigen rol, maar we hebben hetzelfde doel: zorgen dat mensen de juiste hulp en zorg krijgen, op het juiste moment. Dan is samenwerking geen luxe, maar een voorwaarde.”

LAAGDREMPELIG EN EEN VERTROUWD GEZICHT

Het team van Schoolmaatschappelijk werk is actief op maar liefst 30 scholen in de gemeenten Meppel en Westerveld. Melissa Jansma is een van de schoolmaatschappelijk werkers: "Met negen schoolmaatschappelijk werkers zijn we wekelijks of tweewekelijks aanwezig op alle scholen. We bieden professionele begeleiding aan leerlingen en ouders bij uiteenlopende onderwerpen zoals pesten, rouw, scheiding en depressieve gevoelens."

Met de 'praatjuf' mee

Melissa benadrukt het belang van een vaste aanwezigheid op scholen. "Door structureel aanwezig te zijn, bouw je vertrouwen op. Leerlingen kennen mij en weten dat ik er ben als ze me nodig hebben. Ouders, leerkrachten en leerlingen kunnen gewoon even binnenlopen met een vraag. Vooral in het voortgezet onderwijs komen jongeren zelfstandig binnen met vragen of zorgen."

De samenwerking met intern begeleiders en leerkrachten is belangrijk. "We geven advies en denken mee. Onze begeleiding is zo kort als mogelijk en zo lang als nodig." Melissa merkt op dat een vertrouwd gezicht op school helpt om de drempel tot hulpverlening te verlagen. "Kinderen vinden het niet meer gek om even met de 'praatjuf' mee te gaan. Dat vind ik echt een mooie ontwikkeling."

Jeugd Empowerment Programma

Eén van de collectieve programma's waarmee in 2024 gestart is, is het Jeugd Empowerment Programma. Dit wordt onder andere gedaan aan de hand van de training GroepsGeluk, waarbij systemisch in de klas wordt gewerkt. "We brengen de groepsdynamiek in kaart met houten poppetjes en pictogrammen. Zo maken we de onderstroom zichtbaar voor leerkrachten. Soms staat een poppetje alleen of juist in een groep. Dit maakt inzichtelijk hoe de dynamiek in de klas werkt."

Met het 'Groepsgeluk-busje' kunnen kinderen hun gevoelens uiten door poppetjes met verschillende emoties in het busje te plaatsen. "Door namens het poppetje te praten, wordt het makkelijker om over gevoelens te praten. Zo vertelde een meisje uit groep 6 dat ze zich zorgen maakte over haar zusje die geopereerd werd.



Daardoor was ze stil en wilde ze niet meedoen in de pauze. De klas wist dit niet, maar door haar verhaal op deze manier te delen, ontstond er begrip."

Deze speelse aanpak werkt ook bij leerlingen in het voortgezet onderwijs. "In het begin vinden ze het kinderachtig, maar uiteindelijk ontstaat er meer begrip en inzicht. Ze identificeren zich echt met het poppetje."

Naast het Jeugd Empowerment Programma biedt Welzijn MensenWerk diverse trainingen voor scholen aan, waaronder Sociale Vaardigheid (SOVA), Kinderen in Echtscheiding (KIES), Mediawijsheid, 'Goed te Passe' (depressie), 'Stressless' (draagkracht/draaglast) en 'Op naar de Brugklas'.

"Ik merk dat het voor kinderen en ouders veel makkelijker is geworden om hulp te vragen."

Melissa Jansma

Ellen Dekker

In 2024 deden 150 mensen mee aan trainingen in Westerveld

En 503 mensen deden mee aan trainingen in Meppel

Het schoolmaatschappelijk werk is actief op 11 basisscholen en 1 middelbare school in Westerveld, en op 13 basisscholen en 5 middelbare scholen in Meppel.

Samenwerking en preventie

Schoolmaatschappelijk werk richt zich vooral op preventie en lichte opvoedondersteuning. Bij complexere vragen wordt doorverwezen naar collega's, de GGD, jeugdconsulenten of in sommige gevallen de wijkagent. Ook is er veel samenwerking met het jongerenwerk.

"We hebben korte lijntjes en schakelen snel. Soms zijn sportverenigingen, kinderopvang of buurtgezinnen ook betrokken. We kijken wat een gezin nodig heeft en zorgen dat ze op de juiste plek terecht komen."

Normaliseren van hulpverlening

Melissa vindt het belangrijk om hulpverlening te normaliseren. "We leren kinderen om te gaan met tegenslagen. Dat hoort bij het leven. Als je even met iemand kunt praten die je geruststelt, kan dat al voldoende zijn." Vroegtijdige hulp voorkomt lange en moeizame trajecten. "We willen dat kinderen later makkelijker hulp durven te vragen en niet te lang wachten. Daarom is onze aanwezigheid op de scholen zo belangrijk. Voor deze kinderen is het al normaal." Dankzij haar jarenlange aanwezigheid op scholen merkt Melissa dat het vertrouwen groeit. "Op sommige scholen werk ik al acht jaar. Ik merk dat het voor kinderen en ouders veel makkelijker is geworden om hulp te vragen. Daar ben ik trots op!"

"JE MOET ER EERST ZIJN, VOORDAT JE IETS KUNT BETEKENEN"

In Meppel, Nijeveen en Westerveld zetten jongerenwerkers zich dagelijks in om jongeren een veilige plek te bieden, hen te versterken en te ondersteunen waar nodig. Dat vraagt om tijd, vertrouwen en voldoende menskracht.

Vertrouwen kost tijd

"Je moet er eerst zijn, voordat je iets kunt betekenen," zegt Tom, jongerenwerker in de gemeente Westerveld. Het klinkt simpel, maar is het belangrijkste in het werk met jongeren. Of het nu gaat om een middag gamen, samen bowlen of gewoon even kletsen na schooltijd: de relatie komt op één. "Als ze weten dat je echt voor ze komt, komen ze ook naar jou toe als het minder gaat."

Ook in Meppel en Nijeveen werkt het zo. Myrthe en haar collega Indigo zijn als duo verantwoordelijk voor het jongerenwerk in de hele gemeente Meppel. "Wij spreken hun taal, weten hoe je contact maakt," vertelt Myrthe. "Contact maken gaat vrij makkelijk, echt een vertrouwensband opbouwen kost tijd."

Er zijn als het nodig is

De kracht van jongerenwerk zit in aanwezigheid, vinden ze allemaal. Op school, op straat, in buurthuizen. Gewoon even aanwaaien, een praatje maken, samen een activiteit doen, zichtbaar zijn. "Soms komen jongeren naar ons toe voor wat hulp bij een project, maar ook om hun verhaal te doen, contact te maken of simpelweg te gamen". Of je loopt even langs tijdens het carbidschieten om olieballen uit te delen," zegt Tom. "Het lijkt misschien klein, maar het is precies dát wat het verschil maakt."

Myrthe en Indigo herkennen dat. Ze zijn vaak op plekken waar jongeren samenkomen of bij bijvoorbeeld de jongerengroep in De Plataan in Meppel. "Het gaat niet altijd over problemen," zegt Indigo.

"Maar als die er zijn, bijvoorbeeld rond school, drugs of mentale gezondheid, dan zijn wij er al. Dat maakt het makkelijker om te helpen of door te verwijzen. We lossen de problemen niet voor ze op, maar we blijven wel naast ze staan, ondersteunen ze en verwijzen ze naar instanties als dat nodig is."



Jongeren zélf aan zet

Jongerenwerk draait niet alleen om begeleiden en ondersteunen, maar ook om versterken en verantwoordelijkheid geven. Zo organiseerde Tom in Diever een pizza-avond met jongeren om te praten over wat de jongeren in het dorp willen. Het antwoord: een eigen chillplek. Jongeren werkten zelf een plan uit, kozen een locatie, betrokken de wijkagent en hielden een inloopavond voor buurtbewoners. Inmiddels staan er drie JOP's (Jongeren Ontmoetingsplekken) in Westerveld. "Het proces duurde maanden, maar de jongeren voelen zich er echt verantwoordelijk voor."

Datzelfde geldt voor de realisatie van een mobiele pumptrackbaan. Jongeren verveelden zich nogal. Zo ontstond het idee om iets te bedenken dat op meerdere plekken gebruikt kon worden. Het resultaat? Een mobiele pumptrackbaan. Deze wordt nu door de jongeren (met een beetje hulp), elke twee maanden op een andere plek neergezet. Dat zorgt ook weer voor interactie tussen de jongeren en er ontstaan nieuwe contacten. Dat is ontzettend leuk om te zien!



Rowan en Elmar
kwamen met het idee
voor de pumptrackbaan



Ook in Meppel zijn er mooie verhalen. Myrthe vertelt over Esperanza, een meisje met mentale en fysieke problemen. “Ze bleek prachtig te kunnen dichten. Ik heb haar geholpen om weer in haar kracht te komen en gedichten te gaan schrijven, voor een stukje verwerking. Ze mocht haar gedicht voordragen op een grote bijeenkomst van de gemeente. Doodeng voor haar, maar ze deed het! Zo geef je jongeren een podium én zelfvertrouwen.”



Bloemen

Mijn hoofd zit vol.

Elke gedachte net een bloembol.

Niet een boeket maar een weide,

Zo snel als onkruid dat het zich verspreidde.

De meest bijzondere bloemen groeien,

Maar niemand om ze af te snoeien.

Van boven oh zo mooi,

Maar in de grond één grote rotzooi.

Als je ze plukt blijft de wortel vast,

De bloem groeit verder; onaangetast.

De regen valt, de zon schijnt,

De bloemen blijven groeien, er is geen eind.

Esperanza Meutgeert

Veel behoefte, weinig tijd

De behoefte aan jongerenwerk is groot. Uit onderzoek van de beweegcoach in de gemeente Westerveld blijkt dat ruim een derde van de jongeren zich weleens eenzaam voelt. “Daar schrok ik best van”, zegt Tom. “Ik ben daarom nu ook structureel op Stad & Esch aanwezig.” Ook blijkt dat jongeren zich vervelen, een plek missen om samen te komen en soms willen ze gewoon even hun verhaal kwijt. “In Meppel en Nijeveen zien we ook best veel jongeren die vastlopen op school of in sociale contacten,” zegt Indigo. “We willen er voor deze jongeren zijn, ze weer een beetje op weg helpen.”

Maar de capaciteit schiet tekort merken ze.

Tom: “In de dorpen waar ik actief ben, gebeurt veel. Maar in andere dorpen dus niet. Dat zien jongeren ook. Dat doet wat met je.” Ook Myrthe en Indigo merken dagelijks de spagaat: “We willen er zijn, maar kunnen niet overal zijn.”

Gun jongeren een veilige basis

Jongerenwerkers bouwen bruggen tussen jongeren, ouders, scholen en gemeenten. Ze signaleren, activeren, begeleiden en verbinden. En dat werkt! “Ik gun jongeren een leuke tijd, een veilige plek, iemand bij wie ze terecht kunnen,” zegt Tom. “En dat ze hier willen blijven wonen, zich thuis voelen. Dáár doen we het voor.”

“Zo geef je jongeren een podium én zelfvertrouwen.”



De jongerenwerkers spreken honderden jongeren per jaar. Zo deden er 50 leerlingen mee met 'Wat Let Oe' in Stad en Esch Diever. Wat Let Oe is een project waarbij jongeren tussen de 12 en 18 jaar regelmatig samenkomen voor gezellige bijeenkomsten en activiteiten, zoals spelletjesmiddagen, filmavonden en sportactiviteiten. Het project biedt een veilige plek waar jongeren nieuwe vrienden kunnen maken, zichzelf kunnen ontwikkelen en samen plezier kunnen hebben.



Brugfunctionaris: de schakel tussen school, ouders en wijk

Niet alle kinderen kunnen goed meedoen op school. Soms spelen er thuis zorgen over bijvoorbeeld geldzaken of de gezondheidssituatie, en dat heeft invloed op hoe een kind functioneert in de klas. Samenwerken om die zorgen aan te pakken is belangrijk, maar niet altijd eenvoudig. Leraren vinden het soms lastig om contact te krijgen met ouders, en hebben door werkdruk niet altijd tijd om extra hulp in te schakelen. Aan de andere kant ervaren sommige gezinnen een drempel om zelf naar school te stappen.

Om de band met ouders en leerlingen te versterken en het schoolteam hierin te ondersteunen, kunnen scholen een brugfunctionaris aanstellen.

Sinds oktober 2024 vervult Myrthe Lugtmeier deze rol op basisschool Het Avontuur in Meppel. "Ik ben er voor alle vragen en zorgen die niet direct met onderwijs te maken hebben," vertelt Myrthe. "Ouders hebben daardoor iemand die naast hen staat, leraren en begeleiders worden ontlast, en leerlingen komen beter aan leren toe. Ik denk met ouders mee, ondersteun waar nodig en verwijst door naar passende hulp als dat nodig is. Om het contact zo laagdrempelig mogelijk te maken, ben ik op vaste momenten aanwezig op school én in de wijk."

Met de inzet van de brugfunctionaris zorgen we ervoor dat kinderen niet alleen beter kunnen leren, maar ook de kans krijgen zich optimaal te ontwikkelen.

DICHTBIJ, BETROKKEN EN VERBINDEND

In Meppel en Westerveld speelt opbouwwerk een onmisbare rol in het versterken van wijken en dorpen. De opbouwwerkers zijn zichtbaar aanwezig, sluiten aan bij wat er leeft en brengen mensen en ideeën in beweging. Niet door over te nemen, maar juist door te ondersteunen, te verbinden en ruimte te geven aan de kracht van inwoners. Hoewel de aanpak per gemeente verschilt – met in Meppel een sterke rol binnen de wijkteams en in Westerveld een stevige verankering in de dorpen – is de rode draad duidelijk: samen werken aan leefbare, zorgzame en verbonden gemeenschappen.

Opbouwwerk in Westerveld

Achter de schermen én midden in de dorpen werkt opbouwwerk samen met bewoners, dorpsgemeenschappen en een breed netwerk van partners. Alles draait om de kracht van inwoners zelf: zij weten wat hun dorp nodig heeft. Opbouwwerkers helpen de ideeën van de grond te krijgen, zorgen dat de juiste mensen met elkaar in contact komen en blijven dichtbij – letterlijk én figuurlijk.

De kracht van samenwerking

Het opbouwwerk is stevig ingebed in lokale netwerken. Vier keer per jaar vinden in verschillende dorpen dorpsnetwerk-bijeenkomsten plaats, waarbij inwoners, professionals en organisaties elkaar ontmoeten. Zorgorganisaties, woningcorporaties, politie, dorpshuizen, dorps- en plaatselijk belangen: iedereen schuift aan.

Het Dorpenoverleg, dat twee keer per jaar samenkomt, biedt structuur en verbinding tussen inwoners en gemeente. Ook in projecten blijkt samenwerking de sleutel tot succes. Een voorbeeld is de ‘zorgzame gemeenschappen’ in Havelte: een initiatief waarin inwoners samen met zorgorganisaties, gemeente, woningcorporatie en opbouwwerk onderzoeken wat er nodig is voor een leefbaar en zorgzaam dorp.

Verbinding in de buurt

Een mooi bewonersinitiatief van het afgelopen jaar is de Ideetafel, waar inwoners laagdrempelig ideeën kunnen indienen voor hun buurt.

“Inwoners weten wat hun dorp nodig heeft”

Zo is er inmiddels een gezamenlijke eettafel in Wapse en zijn verschillende groene en culturele initiatieven ontstaan. In ‘Westerveld in Actie’ werken beweegcoaches, fysiotherapeuten en vrijwilligers samen aan projecten rond gezondheid en welzijn, zoals fittesten, de beleeftuin in Diever en activiteiten samen met Het Danspaleis.

Noaberschap in actie

In veel dorpen leeft het noaberschap: omkijken naar elkaar. In Diever leidde dit in 2024 bijvoorbeeld tot het initiatief Diever voor Elkaar, een bewonersgroep die vraag en aanbod van hulp in het dorp bij elkaar brengt. Ook ontstond er een wandelgroep met nieuwkomers, voortgekomen uit de behoefte om inwoners en mensen uit de opvanglocatie met elkaar te verbinden.

Samen bouwen aan sterke dorpen

Hoewel het opbouwwerk geen formeel loket is, speelt het vaak een belangrijke signalerende rol. Bij inloopspreekuren, samen met de wijkagent, bij het geldloket of bij projecten zoals de fix-dagen, blijkt hoe belangrijk het is om aanwezig te zijn voor achterliggende vragen. De rol van opbouwwerk is hybride: soms zichtbaar op de voorgrond, soms onzichtbaar op de achtergrond. Maar altijd met één doel: zorgen dat inwoners zich gezien, gehoord en serieus genomen voelen.

Opbouwwerk in Meppel

Opbouwwerk speelt een belangrijke rol in het versterken van de onderlinge verbondenheid in de wijk. Als onderdeel van de wijkteams zijn de opbouwwerkers het aanspreekpunt voor bewoners, ondersteunen ze bij individuele casussen en initiëren ze projecten die bijdragen aan leefbaarheid en welzijn. In elk wijkteam werken opbouwwerkers nauw samen met wijkagenten, bewonersconsulenten, BOA's, wijkregisseurs en wijkverpleging. Deze samenwerking zorgt ervoor dat signalen snel worden opgepakt en dat bewoners de hulp krijgen die ze nodig hebben. Of het nu gaat om overlastsituaties, casussen rondom armoede en eenzaamheid, of de ondersteuning van mantelzorgers: het wijkteam is er om te helpen.

Geluk zonder pilletje

Een belangrijk initiatief binnen het opbouwwerk is Welzijn op Recept. Dit programma biedt een alternatief voor medicijnen bij psychosociale problemen. Via huisartsen en praktijkondersteuners worden inwoners doorverwezen naar opbouwwerkers. Samen gaan zij op zoek naar zinvolle dagbesteding, zoals vrijwilligerswerk, beweegactiviteiten of ontmoetingen in huiskamers.

Projecten die het verschil maken

Opbouwwerk was in 2024 betrokken bij veel projecten die stuk voor stuk bijdragen aan een betere leefomgeving. Zoals de Fix-brigade: in samenwerking met gemeente, provincie en woningbouwverenigingen werd een project opgezet waarbij leerling-fixers kleine reparaties in huis uitvoeren. Maar ook bij initiatieven zoals het warmteplan voor de wijk in de Oosterboer. Door netwerkpartners bijeen te brengen en inloopavonden te organiseren, werd het voor bewoners makkelijker om mee te denken over de toekomst zonder aardgas. In Nijeveen werd met bewoners samengewerkt aan inclusieve dorpsplannen, waarin goed ouder worden en dementievriendelijkheid centraal staan.

Activiteiten voor verbinding en plezier

Samen met vrijwilligers, partners en andere organisaties werden in 2024 veel activiteiten georganiseerd.

Zo vond er een feest in jaren 60/70-stijl plaats, met als doel het verminderen van eenzaamheid. Overlastsituaties met jongeren in Koedijklanden waren aanleiding om met elkaar in gesprek te gaan. Het resultaat: een zomerfeest, georganiseerd door bewoners én jongeren. In wijkcentrum De Poele in Haveltermade werd met subsidie een buurtkeuken opgezet, waar buurtbewoners samen koken en eten. Of het nu gaat om grote projecten zoals ANWB Automaatje of kleine initiatieven zoals de weggeefkasten of digitale cursussen bij de bibliotheek: succesvolle projecten en activiteiten zijn alleen mogelijk dankzij de inzet van vrijwilligers en de samenwerking met diverse partners.

Samen werken aan sterke buurten en dorpen

Opbouwwerkers weten wat er speelt en sluiten aan bij wat nodig is. Ze brengen mensen samen, versterken netwerken en bouwen bruggen tussen bewoners en organisaties. In zowel Meppel als Westerveld blijkt: échte verandering begint bij vertrouwen, verbinding en nabijheid. Met oog voor wat werkt, een luisterend oor en een open blik zorgen opbouwwerkers ervoor dat inwoners zich gehoord en gezien voelen. Zo blijven we samen bouwen aan sterke buurten en dorpen.

Inloospreekuur

Wijkagent, sociaal werker
& ervaringsdeskundige

Voor alle inwoners van Havelte en omliggende dorpen is er het inloospreekuur. U kunt hier zonder afspraak binnenlopen voor vragen over zorg, welzijn, leefbaarheid, vrijwilligerswerk en geldzaken.

Wanneer: Woensdag in de oneven weken
Tijd: 15:00 - 16:00 uur
Locatie: De Veldkei in Havelte



Heeft u vragen over
leefbaarheid, veiligheid of welzijn?
Wij zitten voor u klaar!



"Samen zoeken we
naar oplossingen"

Voor meer informatie of vragen neem
contact op met Jan Bomers van
Welzijn MensenWerk op 06 57300254
of j.bomers@welzijnmw.nl

POLITIE

Welzijn MensenWerk

GELDPUNT
WESTERVELD

Opbouwwerk organiseert regelmatig activiteiten die ontmoeting en verbinding stimuleren. Zo deden ruim 300 mensen mee aan drie edities van Gouwe Ouwe in Meppel. Ook het Danspaleis trok veel bezoekers: in Meppel waren er vier huiskamer-edities en één grote editie; in Westerveld vier huiskamer-edities, een grote editie en een pilot in Dwingeloo. Samen goed voor een paar honderd deelnemers. Deze bijeenkomsten zorgen voor plezier en waardevolle contacten in de buurt.

Bart Neef, wijkagent: "Korte lijntjes maken het verschil"

Als wijkagent ben ik het aanspreekpunt in de wijk. Ik probeer veel op straat te zijn, zodat ik weet wat er speelt. Steeds vaker ben ik in gesprek met mensen: luisteren, bemiddelen, signaleren, problemen oplossen – of liever nog: voorkomen. Samenwerking en korte lijntjes met bijvoorbeeld de gemeente en andere organisaties zijn dan heel belangrijk.

Ik werk bijvoorbeeld veel samen met Jan, opbouwwerker bij Welzijn MensenWerk. We kennen elkaar al jaren. We schakelen snel, kennen de mensen, weten wat er speelt. We willen niet alleen brandjes blussen, maar juist ook preventief werken. Door samen op te trekken, kunnen we veel meer betekenen voor de mensen in het dorp.

Dat samenwerken, die korte lijntjes – dáár maken we echt het verschil.

Opbouwwerkers hadden in 2024 wekelijks zo'n 20 tot 35 korte contacten in Westerveld

In Meppel vonden wekelijks 30 tot 50 informele ontmoetingen in de wijk plaats

Een greep uit de activiteiten en projecten die het opbouwwerk ondersteunt en organiseert in Meppel en Westerveld

Welzijn op Recept		Dementievriendelijk Meppel
Huiskamer	Wijkkranten	Muziek en dansactiviteiten
Aanwezig in wijkpunten	Tulpenroute rijden	Fixteam
Burendag	Meppel Deelt	Aanwezig op straat
Realisatie buurtkeuken	Recycle Sint	Workshops digitale vaardigheden
Weggeefkasten	Ideetafel	
Warmteplan Oosterboer	Fitheidstesten	Eetgroepen
	Belastinghulp	Beweegbank
Duotrappers	Wijkteams	Koffieochtenden
Scootmobieltochten	ContactPunt Mantelzorg	Wijkagenda Haveltermade Doet
Fietsvitaaldag		Bewonersinitiatieven
	Sport en bewegen	
Bewonerscommissies		Schilderclub
Bewonersavonden	Inloopsprekuren	

CASUS WELZIJN OP RECEPT: VAN SOCIAAL ISOLEMENT NAAR HERNIEUWDE ZINGEVING

Een man werd via de huisarts bij Opbouwwerk aangemeld. Tijdens de eerste gesprekken gaf hij aan zich in een sociaal isolement te bevinden. In het verleden had hij te maken gehad met verslavingen en depressie en ervoer hij uitsluiting vanwege zijn geaardheid. Waar hij vroeger werkzaam was in de horeca en een groot sociaal netwerk had, kwam hij nu nauwelijks nog de deur uit en miste hij perspectief. Samen onderzochten we hoe hij opnieuw deel kon uitmaken van de samenleving en zijn kwaliteit van leven kon verbeteren.

Hij startte als vrijwilliger bij een klussendienst voor mensen met een beperking. Hier voelde hij zich veilig en geaccepteerd. Deze ervaring gaf hem het vertrouwen om een volgende stap te zetten: hij vond een betaalde baan bij een hoveniersbedrijf. Tijdens onze latere gesprekken werd duidelijk hoe gelukkig hij was en hoe hij opnieuw zin in het leven had gekregen. Helaas heeft hij hier, door onderliggend lijden, niet lang van kunnen genieten en is hij plotseling overleden. Desondanks heeft hij in zijn laatste periode weer vreugde en betekenis ervaren, iets waar hij lange tijd naar had verlangd.

VRIJWILLIGERSWERK HOUDT JE JONG EN DE BUURT STERK

In wijkcentrum De Poele in Haveltermade zijn Jan (78) en Truus (88) bekende gezichten. Met hart en ziel zetten ze zich in voor hun buurt. Hun boodschap is helder: blijf actief, zet je kennis en ervaring in en draag bij aan een sterke, verbonden wijk. “Vrijwilligerswerk houdt je jong én de buurt levendig.”

Betrokken in de wijk

Truus groeide op in Rotterdam en komt uit een echte ondernemersfamilie. Toen ze jaren geleden in Meppel kwam wonen, koos ze bewust voor een buurt, dichtbij voorzieningen. Zo kwam ze in de wijk Haveltermade terecht. Voor het eerst in haar leven was ze huurder. Ze sloot zich direct aan bij het bestuur van de huurdersvereniging en later kwam daar het bestuur van het wijkplatform bij. “Wat ik bij de één hoor, kan ook interessant zijn voor de ander en andersom. Het is prachtig om mensen en ideeën met elkaar te verbinden.”

Jan werkte 25 jaar als jongerenwerker, waarvan tien jaar in Haveltermade. Na zijn pensioen bleef hij actief in de wijk, onder andere als voorzitter van het wijkplatform. “Ik ben altijd in de wijk aanwezig geweest en dat wilde ik na mijn pensioen niet opgeven,” zegt hij. “Buurtwerk en zomerkampen waren mijn passie en nu draag ik als vrijwilliger nog steeds mijn steentje bij.”

Het wijkcentrum als kloppend hart

Voor zowel Jan als Truus is het wijkcentrum van onschatbare waarde. “Het wijkcentrum moet echt het kloppend hart van de wijk zijn. Dichtbij, laagdrempelig, zodat mensen hun huis uitkomen, in beweging blijven. Een wijkcentrum helpt ook om eenzaamheid tegen te gaan,” legt Jan uit. Als vrijwilligers maken Jan en Truus zich hard om te zorgen dat de Poele deze positie in de wijk ook krijgt.

Actief bijdragen aan een betere wijk

Om de wijk te verbeteren, zijn bewoners actief betrokken. Jan vertelt hoe ze in 2024 avonden voor inwoners hebben georganiseerd, waar ze hun wensen en ideeën konden delen. “Daar is een actieve wijkagenda uit voortgekomen, met verschillende thema’s en projecten zoals ‘Armoede en Eenzaamheid’. Truus wijst op de uitdagingen binnen de wijk. “Uit onderzoek blijkt dat bijna 1000 gezinnen in armoede leven. Veel mensen komen nauwelijks buiten, laat staan naar het wijkcentrum.

We proberen hen te betrekken via buurtfeesten en activiteiten, maar dat is niet eenvoudig. Vooral in onze multiculturele wijk is samenkomen niet vanzelfsprekend. Met het project “Armoede en Eenzaamheid” zetten we hier de komende jaren op in.

Samenwerken en verbinden

Om de belangen van de wijk te behartigen, zoekt het wijkplatform actief contact met de gemeente. “We hebben gemeenteraadsleden uitgenodigd voor een wandeling door de wijk,” vertelt Jan. “Om ze te laten zien waar wij over praten en waar zij over beslissen. Ik bezoek regelmatig raadsvergaderingen en merk dat mensen nu wel anders naar de wijk kijken. Dat is mooi, want er hangt vanuit het verleden nog wel een beetje een stigma rond deze wijk, terwijl het een ruim opgezette wijk met veel groen is.” Naast haar rol in het bestuur, zit Truus zit ook in de redactie van het wijkblad Kijk op de Wijk, dat volledig door vrijwilligers wordt gemaakt.

“Het wijkblad is belangrijk voor de wijk”, vertelt Truus. “Het blad staat vol nieuwtjes, activiteiten en informatie over de wijk. Hiermee proberen we alle bewoners betrokken te houden en te motiveren om uit huis te komen en mee te doen.”

Jan ziet een positieve ontwikkeling in de wijk. “Het nieuwe bestuur van wijkcentrum De Poele heeft jongere leden gekregen en er is meer samenwerking met bijvoorbeeld Jeugdland. Jongeren zijn de toekomst, we moeten hen erbij betrekken. Daarnaast is samenwerken met de gemeente, Woonconcept, Welzijn MensenWerk en andere (zorg)organisaties erg belangrijk. Het vergt soms een lange adem, maar samenwerken is de sleutel tot succes.”

Blijf actief en betrokken

“Vrijwilligerswerk is leuk, maar zeker niet vrijblijvend”, benadrukt Jan. “Je hebt te maken met geld, subsidies en verantwoordelijkheden.” Truus vult aan: “Het is vrijwilligerswerk, maar dat betekent niet dat er geen serieuze inzet nodig is. Tegelijkertijd moet je de humor erin houden, dat is minstens zo belangrijk.” Jan en Truus benadrukken dat het belangrijk is om actief en betrokken te blijven, ook of misschien wel juist, op latere leeftijd. “Vrijwilligerswerk houdt je jong én maakt je buurt sterker. En een wijkcentrum? Dat is onmisbaar voor alle bewoners.”

Een nieuw initiatief is de buurtkeuken, die in 2025 in het wijkcentrum wordt gerealiseerd. “We hopen dat dit een laagdrempelige manier wordt om bewoners samen te brengen,” vertelt Jan. Daarnaast wordt gewerkt aan andere projecten, zoals ‘Kunst in de Wijk’ en ‘Groene Tuinen’. “We focussen op haalbare initiatieven die echt impact maken.”

Jet Zanders, vrijwilliger: "Vrijwilligers maken écht het verschil"

Binnen Welzijn MensenWerk zijn meer dan 300 vrijwilligers actief. Een indrukwekkend aantal mensen dat zich al jarenlang met hart en ziel inzet voor anderen in onze dorpen en wijken. De collega's die met vrijwilligers werken, zijn hun eerste aanspreekpunt en verzorgen ook zelf de werving en begeleiding. Een paar keer per jaar versturen we een nieuwsbrief om vrijwilligers op de hoogte te houden van belangrijke ontwikkelingen binnen onze organisatie. Daarnaast houd ik me bezig met de organisatie van de eindejaarsfeesten en het verzorgen van de eindejaarattenties. Vrijwilligers maken écht het verschil. Ze brengen aandacht, warmte en betrokkenheid. Dat verdient alle waardering!

Vrijwilligerswaardering

Om de vrijwilligers te bedanken en de waardering uit te spreken voor al hun werk, wordt één keer per twee jaar de **“Meer dan Handen Award”** in de gemeente Meppel uitgereikt. In 2024 waren er maar liefst **52 inzendingen** voor **23 verschillende maatschappelijke organisaties**.

In de gemeente Westerveld wordt de vrijwilligerswaardering uitgesproken met de **“Heldenspeld van Westerveld”**. Inwoners kunnen elkaar opgeven. De heldenspeld wordt het hele jaar door uitgereikt. In 2024 zijn er **7 heldenspelden** uitgereikt.

Helpen maakt happy

Lianne: “Ik zeg altijd: Helpen maakt happy. En dat is ook écht zo. Het is zelfs bewezen dat iemand helpen gelukkiger maakt. Dat horen we ook terug van onze vrijwilligers. Het is een win-win: vrijwilligerswerk doe je voor een ander en ook een beetje voor jezelf.



 **MEPPEL**voorelkaar

WESTERVELD VOOR ELKAAR



Uitreiking Meer dan Handen award

DE KOEBERG: EEN PLEK VOOR IEDEREEN

In het hart van de Meppeler wijk Koedijkslanden staat wijkcentrum De Koeberg, een plek waar iedereen welkom is.

Annie Huisman, sociaal werker en beheerder, vervult hier een centrale rol. Wat begon met vrijwilligerswerk, groeide uit tot een levenslange toewijding aan de samenleving. "Ik heb altijd midden in de maatschappij gestaan," vertelt Annie. "Ik heb een sociaal hart, zeg ik wel eens. Dat is de rode draad door mijn leven."

Ontmoetingsplek voor jong en oud

De Koeberg is meer dan een gebouw; het is een ontmoetingsplek waar mensen samenkomen voor een kop koffie, een kaartspel, een activiteit of een luisterend oor. Dagelijks lopen mensen binnen, variërend in leeftijd van midden 30 tot 80+. Ook wordt het wijkcentrum regelmatig gebruikt als overlegplek. Niet alleen in De Koeberg worden veel activiteiten georganiseerd; ook in de wijk worden samen met de winkeliersvereniging regelmatig activiteiten opgezet. Allemaal met als doel: het verbinden van de buurt en jong en oud samenbrengen. "De wijkkrant speelt hier trouwens een belangrijke rol in," zegt Annie. "Elke wijk heeft zo'n krantje. Het staat vol nieuws en activiteiten en wordt enorm goed gelezen."

Vrijwilligers: van onschatbare waarde

Met zo'n 50 vrijwilligers is De Koeberg een levendige plek. Deze vrijwilligers zijn van onschatbare waarde; niet alleen voor activiteiten, maar ook vanwege hun belangrijke signaalfunctie. Ze zien en horen dagelijks wat er speelt in de wijk. "We hebben vrijwilligers met verschillende achtergronden, soms ook ervaringsdeskundigen," vertelt Annie. "Zij hebben veel kennis, herkennen situaties en kunnen snel handelen. Een bijzonder verhaal is dat van een van onze vrijwilligers, die na jaren inzet weer terugkeerde naar betaald werk. Bij haar afscheid zei ze: 'Door De Koeberg heb ik mezelf teruggevonden en weet ik wat ik kan.' Dat is toch prachtig?"

Laagdrempelige plek met grote impact

De Koeberg biedt een luisterend oor voor iedereen, of het nu gaat om eenzaamheid, mentale problematiek of praktische vragen. Inwoners kunnen hier altijd terecht. Er is een inloopsprekkuur voor een persoonlijk gesprek, maar gewoon een praatje aan tafel kan ook. Annie: "Mensen komen binnen met een kleine vraag, maar dan blijkt er vaak toch meer te spelen. We luisteren goed en proberen alle inwoners op weg te helpen. En als het nodig is, verwijzen we ze door naar andere instanties." "Zo kwam eens een man in paniek binnen omdat hij niet wist hoe hij zijn belastingzaken moest regelen na het overlijden van zijn vrouw. De man was overal geweest en ten einde raad. We zijn eerst rustig gaan zitten met een kopje koffie. Toevallig was de belastingman er ook en die kon direct even helpen. De man ging opgelucht en gerustgesteld weer naar huis. Daar doen we het voor!"





Samenwerking met partners

“De samenwerking met ketenpartners is essentieel, zoals met huisartsen, Icare en andere instanties. Zij geven regelmatig signalen door en vragen of we even bij iemand langs willen gaan. Zo helpen en ontlasten we elkaar,” legt Annie uit. “Een mooi voorbeeld is een meneer met dementie die op de wachtlijst stond voor een verpleeghuis. Hij kwam regelmatig bij ons langs voor een kop koffie. Door af en toe een vraag te stellen en te observeren hielden we een oogje in het zeil. Kan hij nog zelfstandig wonen? Lukt het nog alleen? Totdat het echt niet meer gaat en dan trekken wij ook bij andere instanties aan de bel.”

Ook met de winkeliers in de buurt is er steeds meer contact. “Winkeliers zien veel in hun winkels: van onbegrepen gedrag en overlast tot verwarde mensen. Ze hadden behoefte aan handvatten om deze mensen beter te begrijpen en meer voor hen te kunnen doen. Op verzoek van de gemeente zijn we met de winkeliers om tafel gegaan. Ze weten nu beter hoe ze situaties kunnen aanpakken en dat ze mensen ook kunnen verwijzen naar De Koeberg.”

Verbinding en vertrouwen

De Koeberg is een vertrouwde plek waar mensen altijd welkom zijn en zichzelf kunnen zijn. “We zijn trots op De Koeberg. We hebben jarenlang geïnvesteerd om van deze locatie een laagdrempelige, fijne plek voor de buurt te maken. Dat moet je koesteren,” benadrukt Annie. “Zo’n locatie kun je niet alleen door vrijwilligers laten runnen. Wij, als professionals, moeten hierbij betrokken blijven.”

Verlies nooit de mens uit het oog

Annie sluit af met een krachtige boodschap: “Verlies nooit de mens uit het oog. Probeer niet krampachtig te doen vanwege ontwikkelingen, geld of andere belangen. Bij De Koeberg zijn we er voor elkaar. Dat is waar het om draait.”

In 2024 was De Koeberg een coöperatie van Noorderboog, Icare, Cosis, Espria en Welzijn MensenWerk. Samen zetten wij ons al jarenlang in voor zorg en welzijn in de regio.

Vrijwilliger Maryanne:

“We lachen wat af met elkaar”

Toen de kinderen ouder werden, wilde ik niet thuis zitten. De muren kwamen op me af. Ik woon aan het eind van de straat en kende De Koeberg. Ik ben gewoon naar binnengelopen en heb gevraagd of ze nog hulp nodig hadden.

Nu werk ik er alweer een hele tijd. Ik help bij de koffieochtenden en af en toe bij een eetcafé of een bingo. De Koeberg is een plek voor iedereen, vooral voor sociale contacten. Ik luister naar de bezoekers, ze kunnen hun verhaal bij me kwijt. Als er hulp nodig is, dan is er een kort lijntje met Annie of één van haar collega’s. Het is altijd gezellig hier, we lachen heel wat af met elkaar.

“Verlies nooit de mens uit het oog.”

DE VLASBARG'N: EEN BRUISEND HART VOOR DE TOEKOMST

Miranda Mulder, sociaal-cultureel werker en beheerder van dorps huis De Vlasbarg'n in Uffelte, maakte anderhalf jaar geleden de overstap van jeugdagent bij de politie naar haar huidige rol. "Ik vroeg mezelf af: wat wil ik nog? Als inwoner van Uffelte was ik al actief in het dorp. Ik zag hoe belangrijk het dorps huis is voor het dorp, maar merkte ook dat de betrokkenheid minder werd. Het dreigde dood te bloeden. Ik had zoveel ideeën om het weer bruisend te maken, niet alleen voor de huidige groep, maar ook voor de toekomst en de jeugd. Ik heb geen spijt van die stap."

Dorps huis is kloppend hart

Miranda benadrukt het belang van voorzieningen in een dorp. "Een dorps huis is het kloppend hart. Toen ik begon als beheerder wilde ik meer doen dan alleen het gebouw beheren. In mijn functie als sociaal-cultureel werker organiseer ik activiteiten en verbind ik mensen. Juist die combinatie is krachtig. Doordat ik zelf inwoner ben, weet ik wat er leeft en kan ik mensen doorverwijzen. Ik zie mezelf echt als dorpsverbinder."

De ontwikkeling van het dorps huis staat niet stil. "We zijn bezig met een renovatieplan om het gebouw op te frissen en de ruimtes functioneler te maken. Het moet een plek zijn voor alle leeftijden. In het begin was er wat weerstand, vooral bij de ouderen. Verandering is spannend, maar langzaam begint het te landen. We hebben informatieavonden gehouden en tekeningen gedeeld, zodat mensen konden wennen aan het idee."

Samenwerken

De kracht van samenwerking is duidelijk zichtbaar in Uffelte. "We werken steeds meer samen met ondernemers uit het dorp, netwerkpartners en andere organisaties. Samen met Tom, jongerenwerker, proberen we de jeugd meer te betrekken. We organiseren activiteiten zoals jeugdavonden en workshops en we hebben zelfs een Jongeren Ontmoetingsplek (JOP) op het terrein staan. In het begin waren bewoners bang voor overlast, maar het gaat goed. We zijn in gesprek gebleven met de jongeren en de buurt."

Naast jongeren zijn er ook veel activiteiten voor andere doelgroepen. "We hebben een koffie-inloop voor ouderen, een eetgroep en culturele avonden zoals toneelvoorstellingen en filmavonden. Vrijwilligers spelen hierin een cruciale rol. We hebben ongeveer 50 vrijwilligers. Zij zorgen voor de organisatie, maar ook voor de warme sfeer en een luisterend oor. Onlangs hebben we voor twee vrijwilligers de heldenspeld aangevraagd als waardering voor hun inzet."

Op de hoogte blijven van wat er in de Vlasbarg'n gebeurt? Volg ons op Instagram of Facebook



Kracht van het dorps huis

Miranda: "Als dorps huis zitten we dicht op de mensen. De lijntjes zijn kort, ik hoor of zie wat er speelt en kan snel contact leggen. Dat is écht de kracht van dit dorps huis. Zo kwam een mevrouw hier altijd met haar man. Na zijn overlijden durfde ze niet meer naar het dorps huis te komen. Ze liep vaak langs, dat zag ik wel. Maar ze kwam niet binnen. Uiteindelijk heb ik haar letterlijk aan de hand mee naar binnen genomen. Nu zit ze overal bij en is helemaal opgebloeid. Dat is echt fantastisch om te zien."



Toekomstperspectief

De toekomst ziet Miranda met vertrouwen tegemoet. "We zijn volop bezig met plannen voor renovatie en uitbreiding. Er wordt een Odensehuis, de Odense huiskamer Uffelte, gerealiseerd voor mensen met beginnende dementie, niet alleen voor Uffelte maar voor heel Westerveld. Dat doen we samen met lokale ondernemers en de betrokkenheid van de gemeenschap. Dat geeft zoveel energie!" Daarnaast is er veel aandacht voor promotie. "We schrijven regelmatig in de dorpskrant en hebben een activiteitenkrantje gemaakt. Op social media wordt ook volop gedeeld wat er in het dorps huis gebeurt."

Miranda besluit: "Dit is mijn eigen toko, mijn plek om iets te betekenen voor het dorp. Het is mooi om te zien hoe mensen samenkomen, nieuwe vriendschappen sluiten en weer actief worden. Dat is waar we het voor doen."

"Hier worden vriendschappen gesloten."

Miranda Mulder



“ZICHTBAAR ZIJN IS HET BELANGRIJKST”

In de sociale dienstverlening draait het om nabijheid, praktische hulp en het opvangen van signalen. Opbouwwerker Yvonne Murriss is hierin een spilfiguur. Zij ziet dagelijks wat er speelt in de wijken en dorpen van de gemeente Meppel en Westerveld. “We helpen mensen met heel concrete vragen. Van het lezen van een ingewikkelde brief tot eenzaamheid of geldzorgen. Onze kracht zit in de laagdrempeligheid: we zitten dichtbij en zijn er voor iedereen. Niet iedereen weet ons nog te vinden, maar daar werken we hard aan.”

Wijkcentra en dorpshuizen als toegangspoort

In Meppel vervullen de wijkcentra een centrale rol. In de Koeberg kun je bijvoorbeeld elke woensdagmiddag op afspraak terecht voor voorlichting, informatie- en advies (VIA). En op verschillende locaties is er hulp voor het invullen van de belastingformulieren.

In 2024 waren er in totaal 83 VIA-sprekuren (Voorlichting, Informatie en Advies).

Een ander voorbeeld is het Geldloket, een gezamenlijk initiatief met de gemeente en de bibliotheek. In de bibliotheek in Meppel zitten vrijwilligers klaar om mensen met geldvragen te helpen. De vrijwilligers worden ondersteund door professionals. “De vrijwilligers hebben een belangrijke signaalfunctie,” vertelt Yvonne. “Soms is er meer aan de hand dan alleen financiële problemen. Dan verwijzen wij door of helpen we samen verder.”

In Westerveld vervullen de dorpshuizen deze functie. Hier vinden niet alleen activiteiten plaats, inwoners kunnen er ook met vragen terecht. Zij worden op weg geholpen of verwezen naar de juiste instanties. Yvonne: “Het is mooi om te zien hoe zowel in de stad, in wijken, als in dorpen inwoners op weg worden geholpen. Of het nu een wijkcentrum of een dorpshuis is, dat maakt niet uit. Het is ontzettend belangrijk dat er een laagdrempelige plek is waar inwoners naar toe kunnen. Voor een activiteit, een luisterend oor of praktische hulp.”

Activiteiten met een doel

De sociale dienstverlening omvat ook de vele laagdrempelige activiteiten in de wijk. Denk aan de huiskamers, koffieochtenden of buurtbemiddeling.

Deze zijn niet alleen gezellig, maar dragen ook bij aan het welzijn en het zelfvertrouwen van mensen. “Als we signalen oppikken of meerdere vragen horen over hetzelfde onderwerp, dan verbinden we mensen met elkaar. Zo ontstond er ooit een schaakgroepje. Het begint met één iemand die iets leuk vindt, iemand anders meldt zich ook en zo ontstaat er een groepje.”

Vrijwilligers zijn onmisbaar

Vrijwilligers zijn de ruggengraat van de sociale dienstverlening. Ze helpen, signaleren én geven zelf aan wat zij nodig hebben. “Sommige vrijwilligers doen dit om onder de mensen te zijn, anderen om iets te betekenen voor een ander. Vaak is het allebei.” Yvonne noemt een bijzonder voorbeeld van een vrouw met beginnende dementie: “Zij wilde beslist geen deelnemer zijn in de huiskamer, maar wel vrijwilliger.”

Ze ging voorlezen en spelletjes doen. De andere vrijwilligers vingen haar warm op. Ze bleef in haar kracht en hield de regie – dat was voor haar zó belangrijk.”

Van hulpvraag naar herstel

Er zijn ook verhalen van mensen die via vrijwilligerswerk weer hun plek in de samenleving vinden. Zoals de vrouw die haar schouder brak en vereenzaamde. “Ze zei bij de huisarts: ik wil eruit. Door haar CVA durfde ze de stap niet te nemen. Nu schenkt ze samen met haar man koffie in het wijkcentrum. Samen lukt dat prima.”

“Of de jonge vrouw die vanuit maatschappelijk werk werd doorverwezen. Ze was eenzaam en verwaarloosde haar huis. Met hulp van haar familie en via vrijwilligerswerk vond ze de weg terug. Nu heeft ze weer een betaalde baan én doet ze nog steeds één dag vrijwilligerswerk.”

Vertrouwen en nabijheid

Wat al deze verhalen gemeen hebben?

“Je moet eerst een relatie opbouwen, vertrouwen winnen. Dan komen de verhalen en de vragen vanzelf,” zegt Yvonne. De kracht van sociale dienstverlening zit in het langdurig aanwezig zijn. “Als je elkaar kent, is het makkelijker om aan de bel te trekken. Daarom is het zo belangrijk dat wijkcentra en buurthuizen dichtbij zijn. Zichtbaar zijn, dat is het allerbelangrijkst.”



Certificaat Sterk Sociaal Werk behaald: Welzijn MensenWerk is belangrijk voor de inwoners van Meppel en Westerveld

In 2024 heeft Welzijn MensenWerk het certificaat Sterk Sociaal Werk behaald. Daarmee is onafhankelijk vastgesteld dat Welzijn MensenWerk staat voor kwaliteit en continu werkt aan de verbetering van de dienstverlening. Gerdien Rabbers, adjunct directeur van brancheorganisatie Sociaal Werk Nederland: “Welzijn MensenWerk is belangrijk voor de inwoners van Meppel en Westerveld. Die verdienen kwaliteit.” En daarnaast felicitaties voor de medewerkers: “Jullie staan met kwaliteit voor de inwoners. Meppel en Westerveld mogen hun handjes dichtknijpen!”

BUURTBEMIDDELING VOOR ZORGZAME GEMEENSCHAPPEN

In Meppel en Westerveld zorgen zestien getrainde en gecertificeerde vrijwilligers van Buurtbemiddeling ervoor dat burens weer met elkaar in gesprek komen en goede afspraken kunnen maken. Berber de Boer, coördinator Buurtbemiddeling bij Welzijn MensenWerk, vertelt over de kracht en het belang van dit initiatief.

Onpartijdig en onafhankelijk

“Het mooie van Buurtbemiddeling is dat onze vrijwilligers onpartijdig en onafhankelijk zijn. Ze begeleiden burens op een neutrale manier, waardoor er ruimte ontstaat om naar elkaar te luisteren en begrip voor elkaar op te brengen. Zelfbedachte oplossingen zijn vaak duurzamer dan opgelegde oplossingen, en dat zien we keer op keer terug in onze resultaten.”

Het team van buurtbemiddelaars is enorm gedreven en enthousiast. “Ze zijn heel goed in staat om op een kundige manier gesprekken tussen burens in goede banen te leiden. Dit draagt bij aan prettig en veilig wonen in de buurt. Zelfs als het niet altijd tot een volledige bemiddeling komt, zien we vaak dat onze interventie al een positieve bijdrage levert.

Mensen kijken anders naar het conflict en krijgen meer begrip en respect voor elkaar,” vertelt Berber.

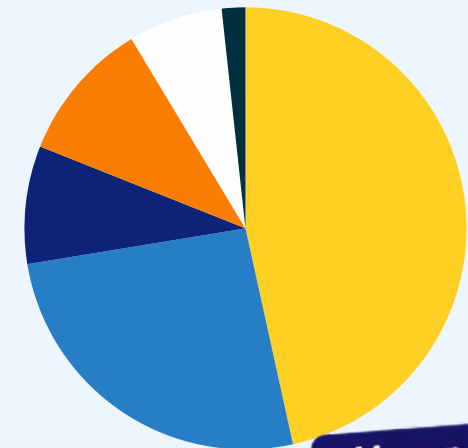
Impact van buurtbemiddeling

In 2024 heeft Buurtbemiddeling in Meppel 58 meldingen behandeld, waarvan er 39 succesvol zijn afgesloten. In Westerveld waren er 16 meldingen, waarvan er 10 met succes zijn afgerond. “Succes betekent dat burens via een bemiddelingsgesprek tot beter contact en afspraken zijn gekomen. Daarnaast merken we dat ook gesprekken die niet tot volledige bemiddeling leiden, toch effect hebben. Soms is alleen al het bieden van een luisterend oor voldoende om verandering teweeg te brengen.”

Het afgelopen jaar kende wisselingen in de coördinatie, wat impact heeft gehad op het aantal casussen dat werd behandeld. “Continuïteit is belangrijk voor Buurtbemiddeling. Ik ben trots op hoe het team buurtbemiddelaars hiermee is omgegaan, de inzet en betrokkenheid van onze vrijwilligers zijn onveranderd groot gebleven.”

Aard van de klachten in Meppel

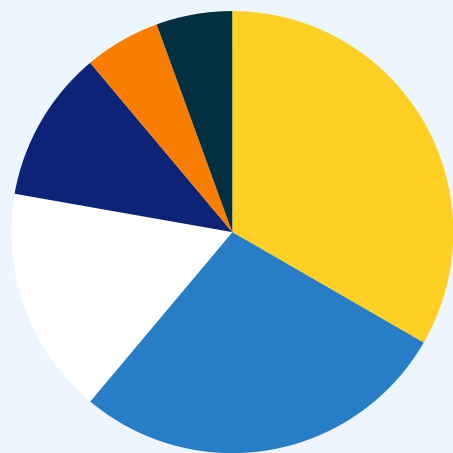
- Geluidsoverlast
- Verstoorde relatie
- Tuin/buiten problemen
- Overlast kinderen
- Overlast dieren
- Parkeerproblemen



Meppel

Aard van de klachten in Westerveld

- Geluidsoverlast
- Verstoorde relatie
- Stankoverlast
- Tuin/buiten problemen
- Overlast kinderen
- Parkeerproblemen



Westerveld

Positie versterken

Buurtbemiddeling wil haar positie verder versterken. “We richten ons op het werven van nieuwe casussen en het uitbreiden van ons bereik. Daarnaast blijven we samen met de stuurgroepen werken aan draagvlak, afspraken over gewenste resultaten en de voortgang van onze samenwerking.”

Naar elkaar luisteren

Buurtbemiddeling levert een belangrijke bijdrage aan het welzijn in de buurt. “Door vroegtijdig buurtbemiddelaars in te zetten, besparen we professionele organisaties tijd, energie en geld. Maar belangrijker nog: we helpen mensen om weer naar elkaar te luisteren en samen oplossingen te bedenken. Zo bouwen we samen aan zorgzame gemeenschappen waar iedereen zich gehoord voelt.”



“IN HET ODENSEHUIS ZIJN WE ALLEMAAL GEWOON MENS”

In het Odensehuis draait alles om menselijkheid. Geen indicaties, geen wachtlijsten, geen vaste structuur, maar wel een warme plek waar mensen met geheugenproblemen en hun naasten zichzelf kunnen zijn. Stichting Odensehuis Meppel-Westerveld is ontstaan vanuit een burgerinitiatief en is sinds september 2022 operationeel in de gemeente Meppel en Westerveld. Marja Meppelink is vanuit Welzijn MensenWerk sinds 2,5 jaar coördinator van het Odensehuis. Ze weet precies wat deze mensen nodig hebben.

“We zijn hier allemaal gewoon mens. Dat is onze kracht.”

Een veilige plek waar je gezien wordt

Marja heeft een achtergrond als casemanager dementie en is bekend met de doelgroep.

In het Odensehuis in Meppel en Westerveld is ze samen met coördinator Ellen Huisman, verantwoordelijk voor het dagelijks reilen en zeilen. “Binnenkort komt daar een locatie in De Wolden bij en kunnen we nog meer betekenen.”

Het Odensehuis is laagdrempelig: mensen kunnen tussen 10.00 en 16.00 uur binnenlopen wanneer het hen uitkomt. “Er is geen indicatie nodig, je hoeft je niet op te geven, iedereen is welkom. Dat verlaagt de drempel. Al blijft die eerste stap nog steeds lastig. Ook al is het dichtbij, het blijft moeilijk om zomaar binnen te lopen.”

Lotgenotencontact zonder woorden

De bezoekers zijn mensen met geheugenproblemen en hun partner of mantelzorger. Ook de mensen waarvan de partner inmiddels is opgenomen in het verpleeghuis of overleden blijven vaak komen. En juist die mix is waardevol, vertelt Marja. “Elke keer blijkt weer hoeveel het Odensehuis voor mensen betekent. Hier kennen we elkaars verhaal, je hoeft niets uit te leggen. Soms geven ze elkaar advies, zonder dat het een gespreksgroep hoeft te zijn. Dat gebeurt hier gewoon, bij de koffie.”

Het Odensehuis biedt geen zorg, maar wel betrokkenheid, structuur en een veilige omgeving. “We verlenen geen formele zorg, maar denken wel mee. Als iemand begeleiding nodig heeft of vervoer, dan zoeken we samen een oplossing. De kracht zit in het samenzijn en het meebewegen met wat mensen nodig hebben.”

Gewoon binnenlopen, net als in een sportkantine

“Het Odensehuis moet voelen als een sportkantine,” zegt Marja lachend. “Je komt binnen, drinkt koffie, doet wat je wilt. ’s Ochtends praten we vaak wat met elkaar, ’s middags is er ruimte voor een activiteit: een wandeling, een spelletje, of gewoon even niets.” Alles gebeurt in overleg met de bezoekers. Die ontspannen sfeer maakt het Odensehuis bijzonder. “Er is geen programma, we zijn vraaggestuurd. Dat maakt het voor mensen makkelijker om te komen. Je hoeft niets, maar alles mag.”



"Hier kennen we elkaars verhaal, je hoeft niets uit te leggen."

Een brug tussen thuis en dagbesteding

Het Odensehuis is vaak een tussenstap. "Het zou mooi zijn als er minder in hokjes wordt gedacht en dat vooral naar de mens wordt gekeken. Wat kunnen én willen ze zelf nog. Als mensen nog een poosje bij ons kunnen blijven, kunnen we soms een indicatie voor dagbesteding of opname uitstellen. Want zolang iemand nog thuis kan blijven wonen en zich daar prettig bij voelt, bespaart dat ook op de zorgkosten. En zelfs als iemand al in een verpleeghuis woont, kan het Odensehuis een rol spelen. "Een stel kwam laatst samen naar ons toe. Hij woonde in het verpleeghuis, maar daar was geen ruimte om echt samen te zijn. Hier wel. Toen ze binnenkwamen zeiden ze: 'Nu zijn we weer thuis.' Dat is toch prachtig!"

Odensehuis als onderdeel van de wijk

Het Odensehuis is niet meer een op zichzelf staande plek, maar steeds meer onderdeel van de wijk. "We organiseren regelmatig activiteiten, zoals met het Danspaleis en workshops tijdens Wereld Alzheimer Dag. We proberen ook mensen uit de buurt te betrekken, zodat het stigma verdwijnt. Je hoeft geen diagnose te hebben om welkom te zijn." Het wijkgerichte zie je ook terug in dorpshuis de Vlasbarg'n in Uffelte, waar een Odense Huiskamer wordt gerealiseerd. "Een plek voor iedereen, mét kennis over geheugenproblematiek. Het gaat om contact en erbij horen."

Iedereen doet ertoe

Wat het Odensehuis volgens Marja echt bijzonder maakt? "Dat we elkaar als mens blijven zien. "Of je nu vrijwilliger bent of bezoeker, hier doet iedereen ertoe. Laatst kwamen wethouders uit Meppel en Westerveld op bezoek op de locaties. Ze zaten aan tafel tussen de bezoekers om écht kennis te maken. Iedereen mocht even wat vertellen over zichzelf. Dat was mooi om te zien: we zijn allemaal gewoon mens."

"Als wij er met het Odensehuis voor kunnen zorgen dat mensen zich gehoord voelen, iets langer thuis kunnen blijven wonen of hun verhaal kwijt kunnen, dan is dat niet in geld uit te drukken. Maar wel van onschatbare waarde!", besluit Marja.

Onderzoek naar de impact: het werkt

Het Odensehuis heeft een nauwe samenwerking met hogeschool Windesheim en dat levert waardevolle inzichten op. Zo zijn in 2024 bezoekers, mantelzorgers, professionals en coördinatoren geïnterviewd. De uitkomst? Het Odensehuis heeft absoluut meerwaarde. "Mantelzorgers houden het langer vol. Mensen blijven langer thuis wonen. En vooral: ze voelen zich gezien en serieus genomen."

Personeel en organisatie

Aantal medewerkers



54

Aantal FTE



37,87

ziekteverzuim



1% kort
1 t/m 7
dagen

8% lang
> 43
dagen

Werkplezier scoorde een

8,2

in ons
werktevredenheids
onderzoek

“Ik doe zinvol werk”
kreeg een

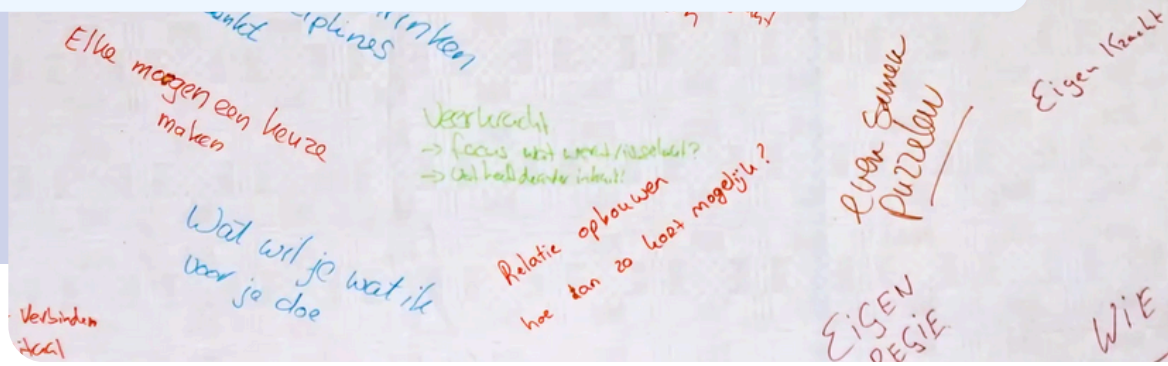
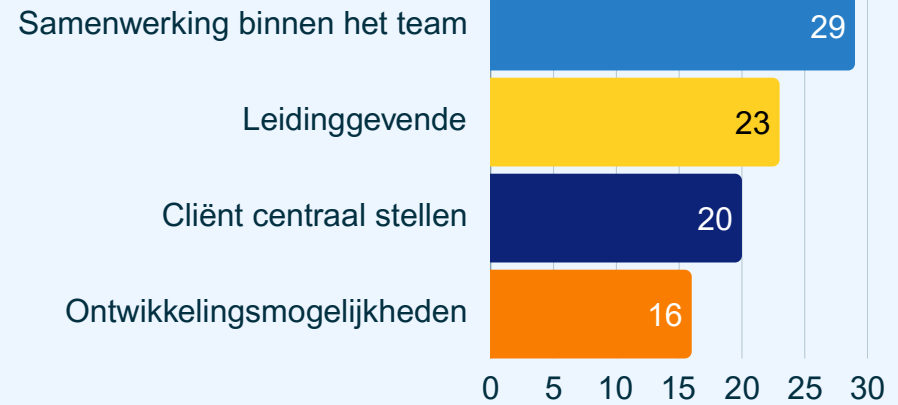
8,8

van onze
medewerkers.

Kernwoorden voor ons
Koersplan 2024.
vastgelegd door
medewerkers.



Top 4 onderwerpen om trots op te zijn binnen Welzijn MensenWerk



Welzijn MensenWerk lanceert nieuw strategisch koersplan

Met de missie ‘Een samenleving waarin iedereen meetelt’ presenteerden we in 2024 ons nieuwe strategisch koersplan. De wereld om ons heen verandert voortdurend, en dat vraagt om een koers die meebeweegt. Ons plan biedt richting voor hoe we de komende jaren invulling geven aan het sociaal werk in Westerveld en Meppel. In één zin samengevat: *Samen doen!*

Ons werk speelt zich af midden in de samenleving. Daar zien we dagelijks wat mensen nodig hebben en waar kansen liggen. Het koersplan is daarbij ons kompas. Het laat zien wat we doen, waarom dat belangrijk is, hoe we het aanpakken en vooral: met wie we dat doen.

Samenwerken aan de toekomst

Bij het opstellen van het koersplan hebben we geluisterd naar de mensen om ons heen: collega’s, inwoners, opdrachtgevers, netwerkpartners en bestuurders. Hun inzichten vormen de basis van onze nieuwe koers.

De officiële presentatie vond plaats op 20 juni 2024 en werd bijgewoond door de wethouders Jacob Boonstra (Westerveld) en Jeannet Bos (Meppel). Zij spraken beiden over het belang van sociaal werk en benadrukten hoe essentieel samenwerking is. “Het is belangrijk dat we onze krachten bundelen en dat mensen omzien naar elkaar,” aldus wethouder Boonstra. Wethouder Bos voegde daaraan toe: “Vanuit ieders eigen rol en verantwoordelijkheid werken we samen aan ons doel.”

Met vertrouwen in elkaar en een gedeelde ambitie zijn we klaar om samen de toekomst vorm te geven. *Samen doen!* laat zien waar we voor staan en wat onze partners van ons mogen verwachten.



Bekijk hier
het nieuwe
Koersplan

Ondernemingsraad

De OR heeft zich in 2024 opnieuw ingezet voor een veilige, transparante en betrokken werkomgeving. Door adviezen te geven, regelingen te beoordelen en gesprekken aan te gaan, draagt de OR bij aan de belangen van medewerkers én de ontwikkeling van de organisatie. Dit heeft de OR het afgelopen jaar onder andere gedaan:

- Instemming gegeven op drie belangrijke regelingen: de klokkenluidersregeling, de gedragscode en de klachtenregeling ongewenst gedrag.
- Een OR-training gevolgd om kennis op te frissen en effectiever te kunnen functioneren.
- Afscheid genomen van de voorzitter en een nieuw OR-lid geworven.
- Een voorstel gedaan voor het budgetteren van OR-activiteiten.
- Zorgen geuit over de pinverplichting op accommodaties, wat leidde tot een informatieve brief aan gebruikers.
- Betrokken geweest bij de selectie van een nieuw lid van de Raad van Toezicht.
- Teruggeblikt op persoonlijke ervaringen en leerpunten van OR-leden, met een frisse blik op 2025.

Raad van Toezicht

De Raad van Toezicht ziet toe op de voortgang van de organisatie en de uitvoering van het beleid en beheer door de bestuurder. De onderwerpen die in 2024 centraal stonden: de begroting in relatie tot de gemeenten, de discussie over de dorpshuizen en de koers van Welzijn MensenWerk. Daarnaast heeft de Raad van Toezicht in 5 vergaderingen aandacht besteed aan onder andere de volgende onderwerpen:

- Zelfevaluatie
- Ontwikkeling van de Koeberg en de Plataan
- Werkbezoek in de Valsbarg'n
- Management- en bestuursrapportages
- Formatie en verzuim
- Jaarrekening en accountantscontrole 2024
- 5D samenwerking
- Participatie in radenmiddag
- Strategisch koersplan 2024-2027
- Perspectiefnota 2025-2028 Meppel
- Kostenstijging gemeenten 2025
- Begroting 2025
- Eindejaarsbijeenkomst
- Ontwikkeling Raad van Toezicht

Raad van Toezicht leden

De Raad van Toezicht bestaat uit 5 leden:

- De heer J. Tichelaar (voorzitter), herbenoemd 02-2023, zittingstermijn tot 02-2027
- De heer W.J.A. van Es, zittingstermijn tot 12-2025
- Mevrouw P.H. Verlaan, zittingstermijn tot 01-2025, kan verlengd worden met 4 jaar
- De heer M.L.J. te Wierik, zittingstermijn tot 01-2025, kan verlengd worden met 4 jaar
- Mevrouw I. Baard, zittingstermijn tot 01-2027, kan verlengd worden met 4 jaar



© 2024 Welzijn MensenWerk

Tekst en interviews
Louise Kerkdijk

Vormgeving en foto's
Welzijn MensenWerk

Voor vragen over dit jaarverslag
kun je contact opnemen via:
info@welzijnmw.nl



Welzijn MensenWerk

085 273 1444

info@welzijnmw.nl

www.welzijnmw.nl

 [stichting-welzijn-mensenwerk](#)

 [welzijnmensenwerk](#)

 [welzijnmensenwerk](#)

Wijkpunten en dorpshuizen

Gemeente Meppel

De Plataan - Meppel

De Koeberg - Meppel

Oosterboer - Meppel

De Poele - Meppel

De Schalle - Nijeveen

Gemeente Westerveld

De Veldkei - Havelte

De Stobbe - Darp

De Gowe - Geeuwenbrug

De Wiekslag - Wapserveen

De Vlasbarg'n - Uffelte